



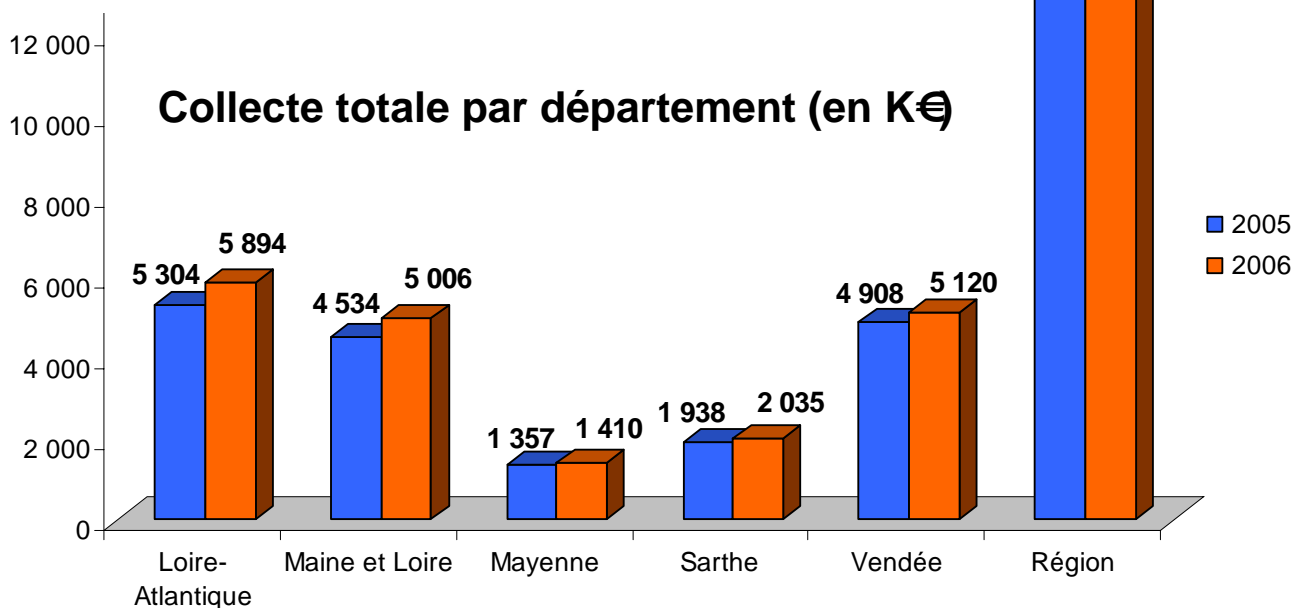
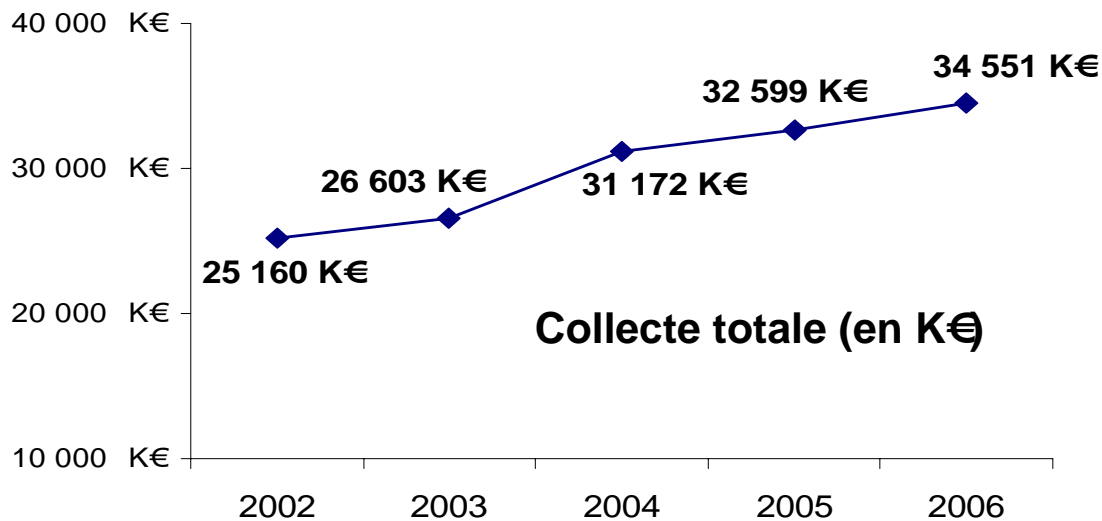
RAPPORT D'ACTIVITE

Année 2006

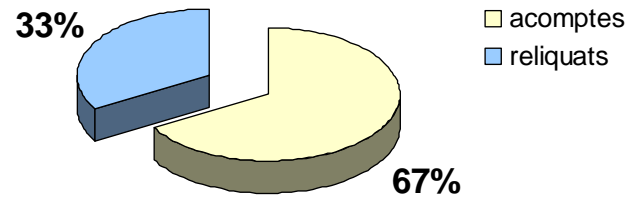
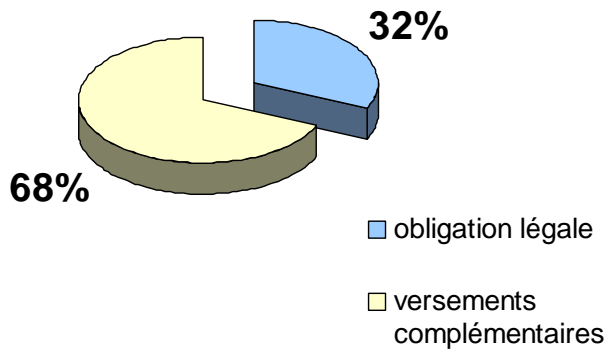
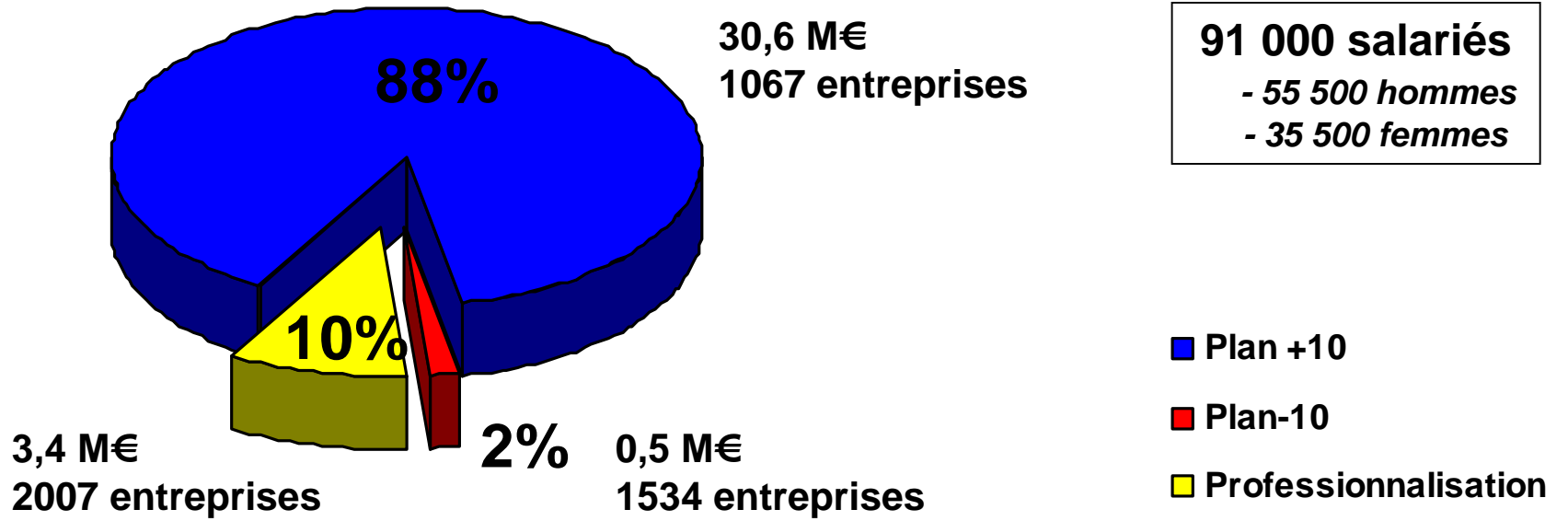
Siège Régional
37 bis, quai de Versailles
B.P. 41101
44011 NANTES CEDEX 1

ANALYSE DE LA COLLECTE

Analyse de la collecte



Analyse de la collecte



ACTIVITÉ

PLAN + 10

Activité Plan +10

Quelques chiffres :

Nombre de dossiers pris en charge : 8662

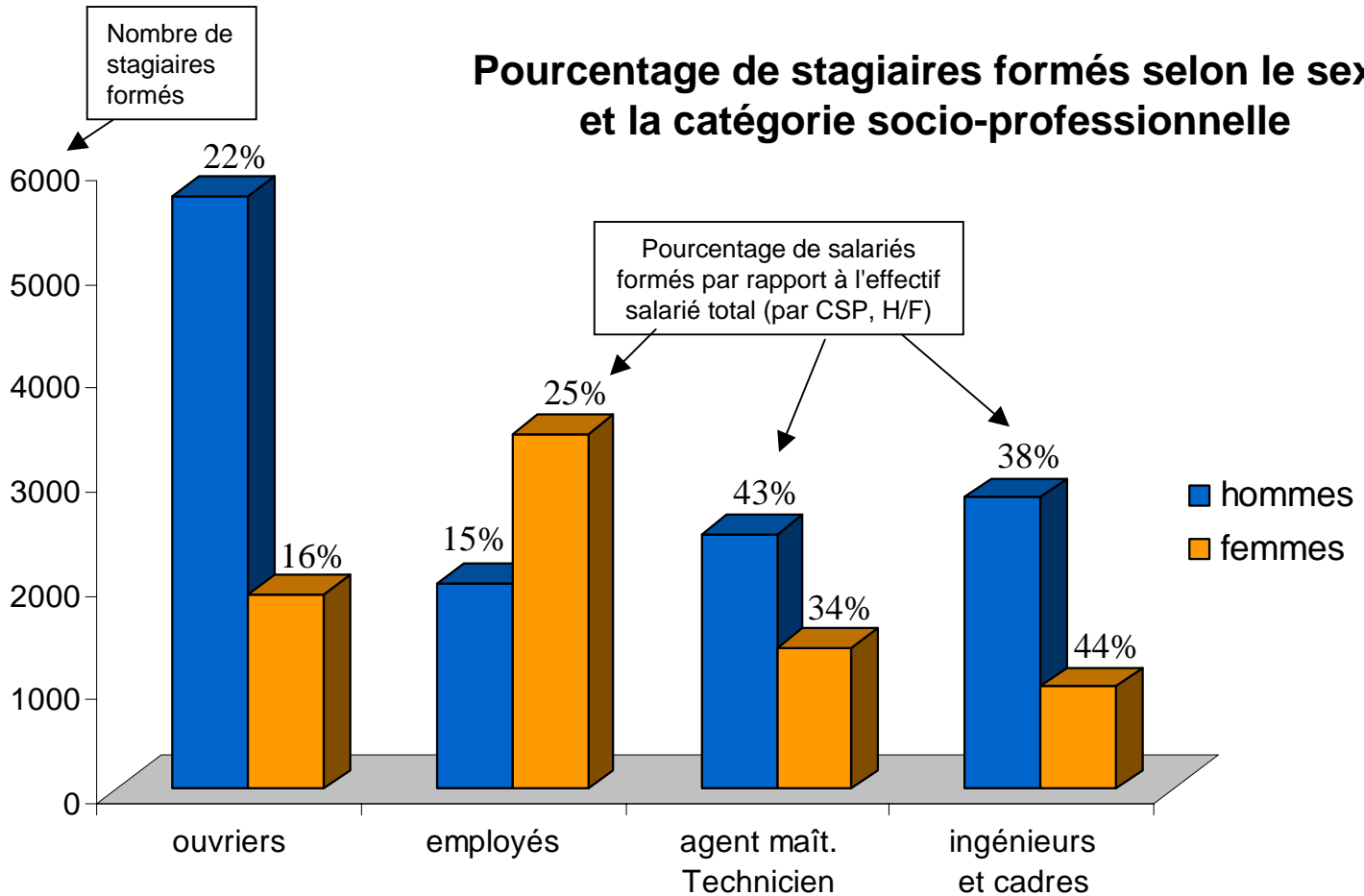
Montant total : 29 473 060 € (dont 12 200 792 € de coût pédagogique)

Coût moyen d'une action par stagiaire : 592 € (coût pédagogique)

Durée moyenne d'un stage : 23 heures

Coût horaire moyen par stagiaire : 25 € (coût pédagogique)

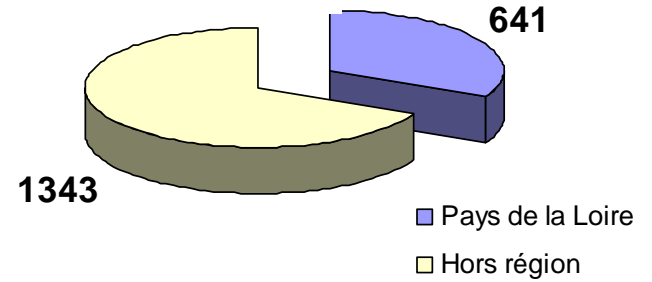
Activité Plan +10



Nombre de salariés formés : 20 586 / 82 109 (25%)

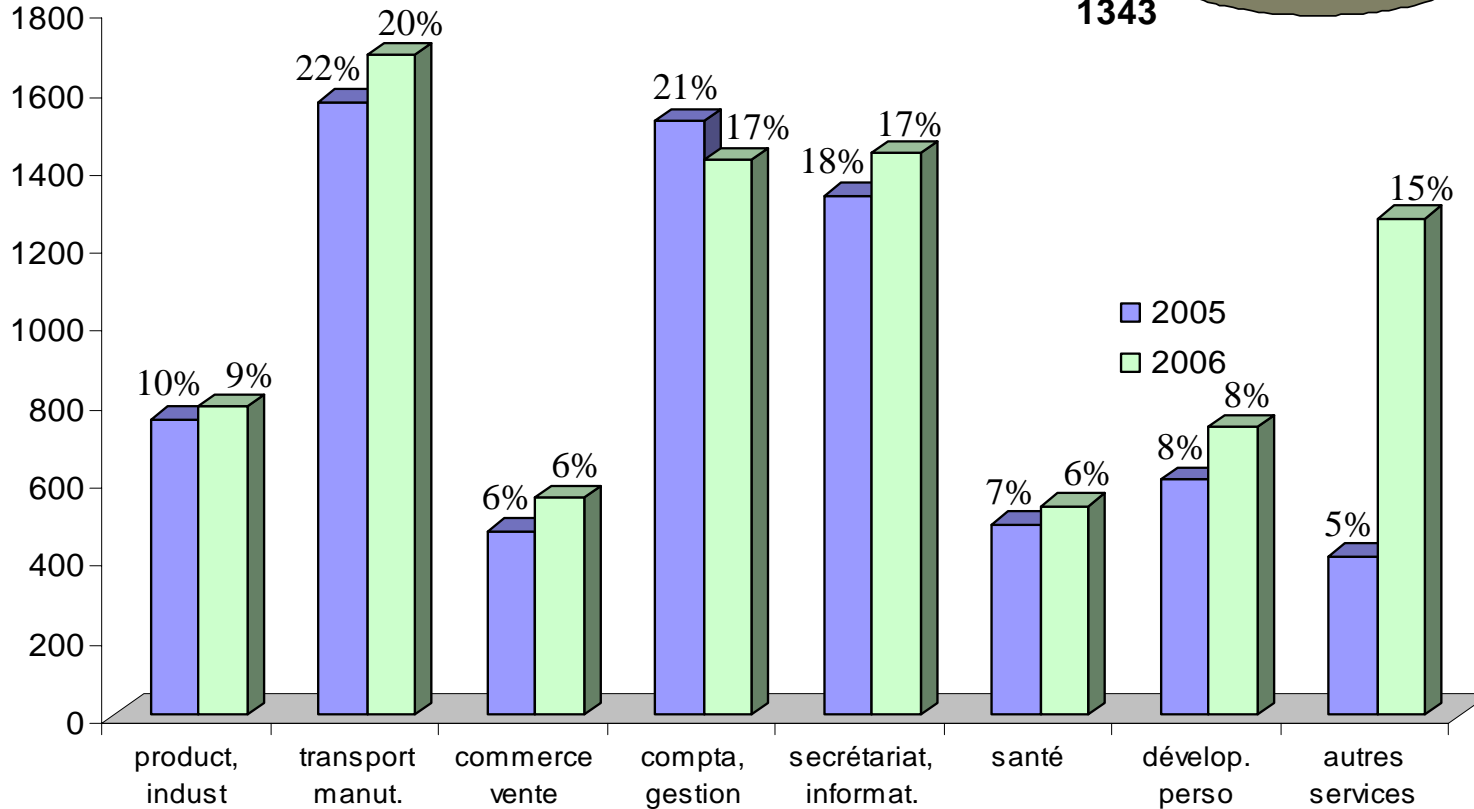
Activité Plan +10

Découpage géographique des organismes de formation



Nombre de dossiers

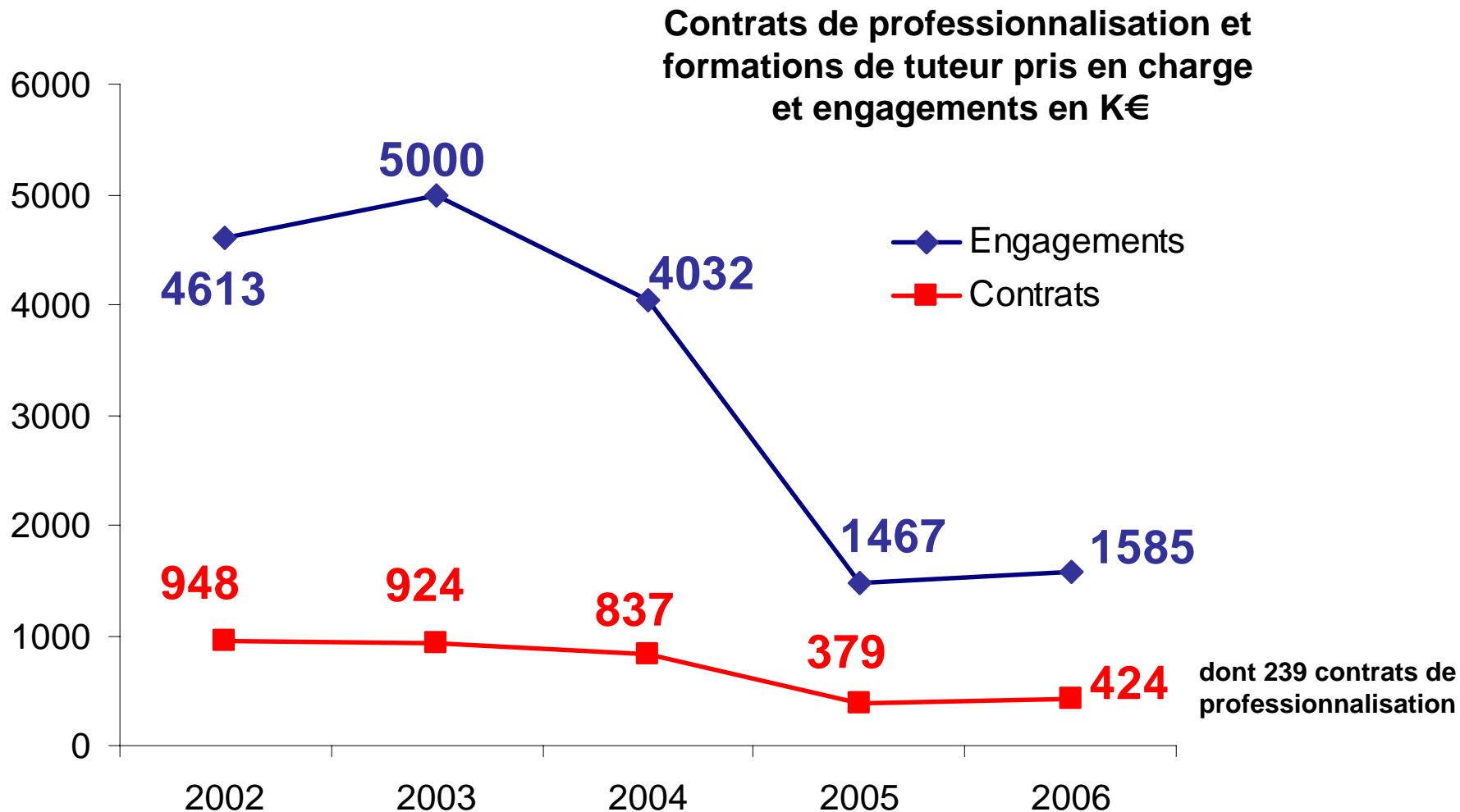
Spécialités de formation





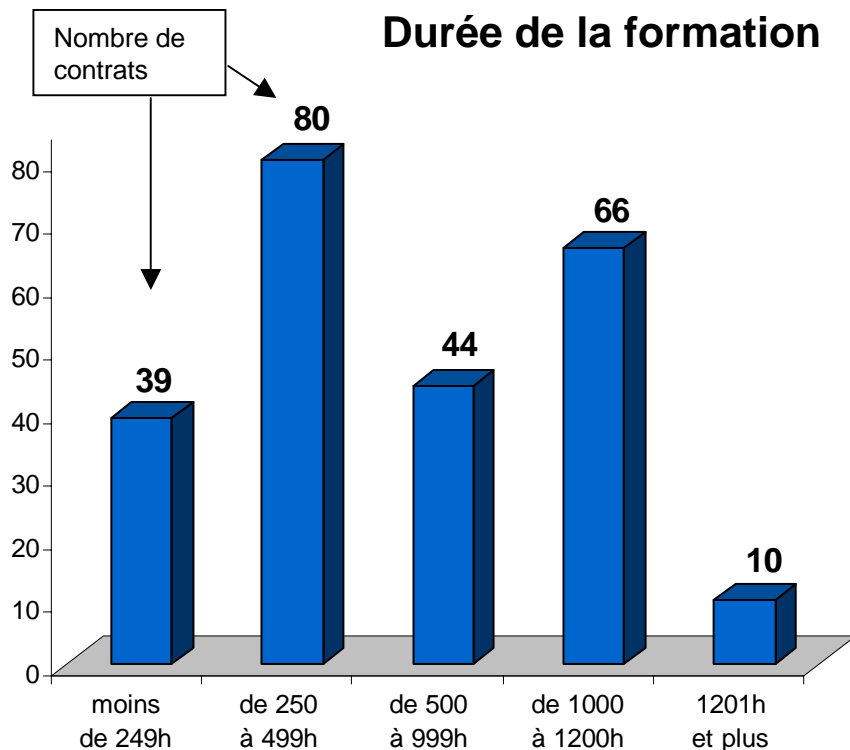
ACTIVITÉ PROFESSIONNALISATION

Activité Professionnalisation



Contrats de Professionnalisation

Durée de la formation

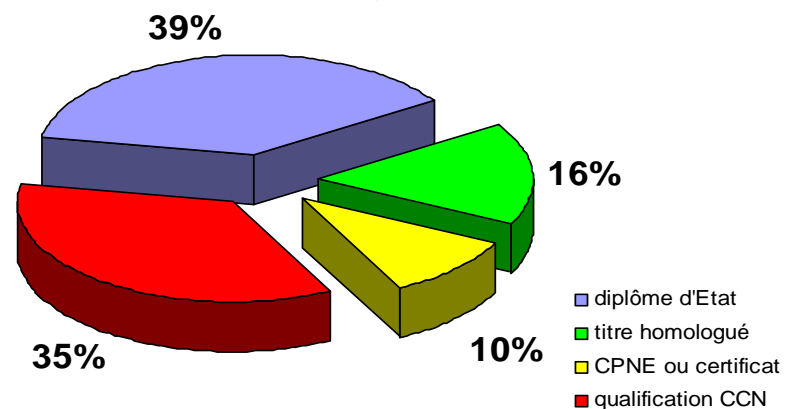


197 CDD / 42 CDI

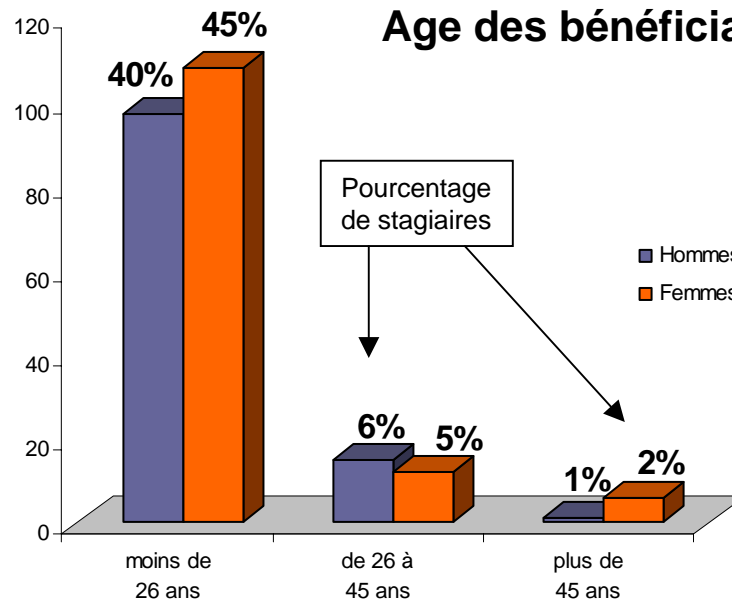
Durée moyenne : 661 h

Coût moyen : 6065 €

Qualification visée



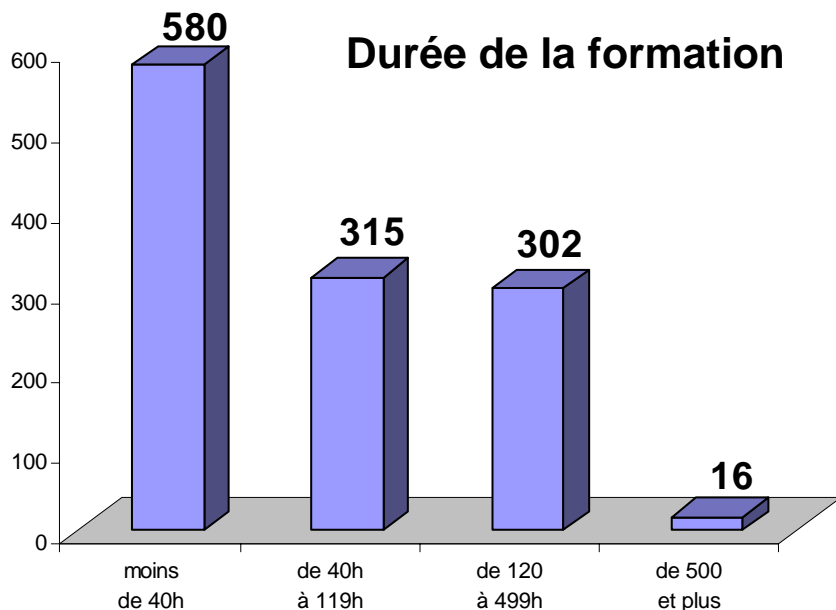
Age des bénéficiaires



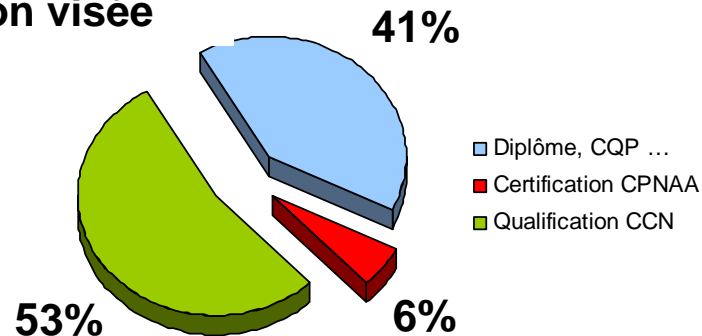
Période de Professionnalisation

1213 périodes de professionnalisation financées dont 99% pendant le temps de travail et 75% pour des hommes

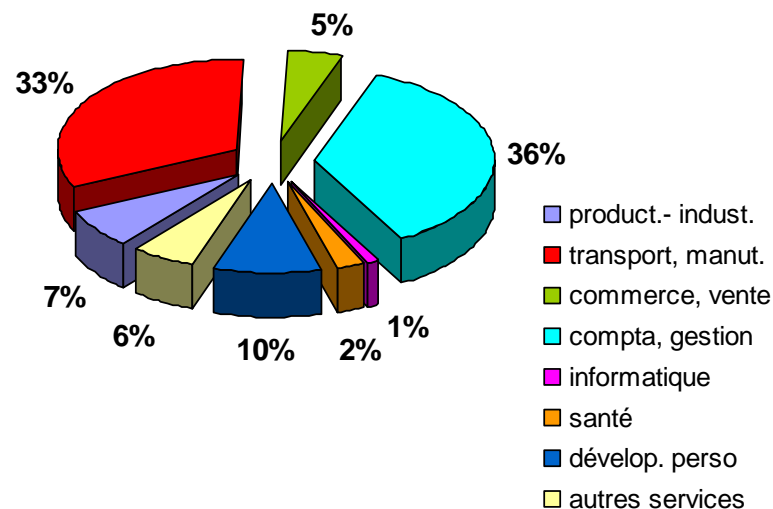
Durée moyenne : 83 heures



Certification visée

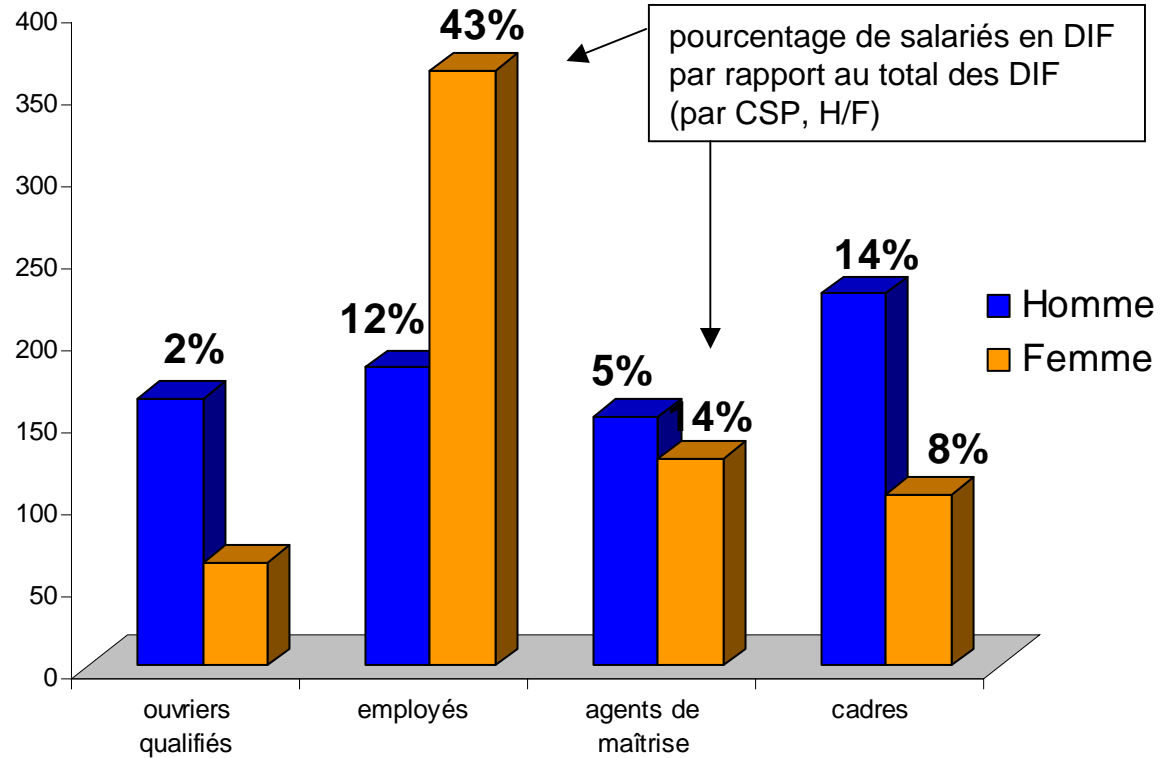


Spécialité de formation



DIF

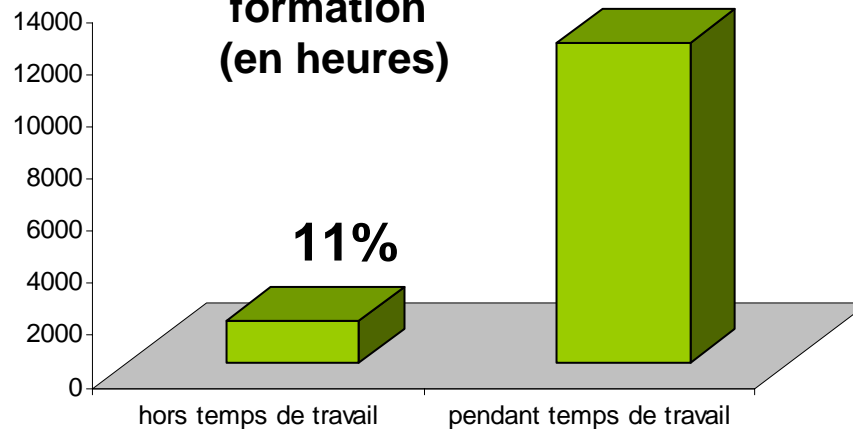
**1380 DIF financés,
dont 555 au titre de la
professionnalisation,
répartis à égalité entre
hommes (52%) et
femmes (48%)**



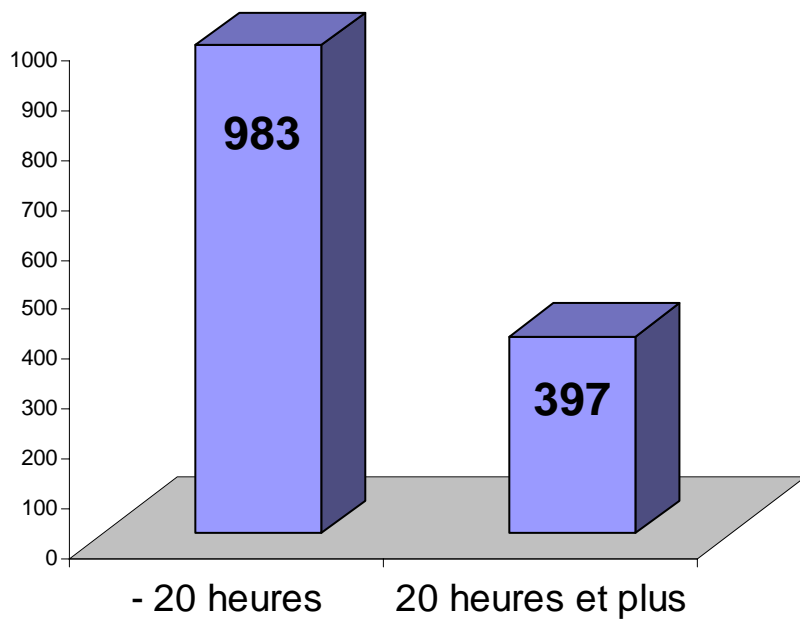
2% des salariés ont bénéficié d'un DIF pris en charge par l'OPCAREG en 2006
63 % des actions sont suivies par plusieurs salariés de l'entreprise

DIF

Déroulement de la formation (en heures)



Durée de la formation



Durée moyenne : 10 heures

ACTIONS COLLECTIVES PROJETS

Actions collectives / Projets



ACOR

30 entreprises de la région, de différents secteurs d'activité, ont adhéré au projet collectif **ACOR**, piloté par l'OPCAREG. Ce projet, cofinancé par l'État et réalisé en partenariat avec le MEDEF, l'ARACT, École des Mines de Nantes et plusieurs consultants, permet un accompagnement des responsables d'entreprise dans **la gestion des compétences**. En 2006, 141 000 € ont été versés aux entreprises entrant dans le projet.



Performances Seniors. L'OPCAREG a sollicité le soutien du FSE pour favoriser le développement de la formation des salariés de **45 ans et plus**. En 2006, 400 000 € ont été accordés aux entreprises adhérentes à l'OPCAREG Pays de la Loire.



Un Engagement de Développement de la Formation **EDEC** a été signé par l'OPCAREG pour encourager la mise en place d'**actions collectives** au profit, notamment, des PME et des TPE de la région (ACOR, Médecines du Travail, Funéraire,...). En 2006, près de 448 000 euros de fonds EDEC ont été versés aux adhérents de l'OPCAREG.



L'OPCAREG et la DRTEFP ont signé une convention qui permet de mobiliser des fonds européens **FSE** au profit de **PME** qui investissent fortement dans la formation de leurs salariés. En 2006, une vingtaine d'entreprises ont bénéficié de 174 000 € de cofinancements européens.



Afin de faciliter l'accès des salariés à la formation, l'OPCAREG a élaboré un **Guide de formations inter-entreprises**, destiné principalement aux **TPE** et **PME**.
110 sessions de formation, dans tous les départements des Pays de la Loire, ont été réalisés sur 2006-2007 :
420 salariés formés (73% femmes; 55% employés; 36% de + 45 ans)
7250 heures de formation réalisées

Actions collectives / Projets



Réalisé en partenariat avec le CARIF-OREF et AGEFOS PME, le projet **Tran'Savoirs** a pour objet d'étudier (**Outil 2i0**) et de favoriser la formation des salariés de **plus de 45 ans**.



Le projet **AG'ILL / Sens'Action** permet aux entreprises de bénéficier d'un accompagnement lors de la mise en œuvre d'actions visant le repérage et la formation des salariés en situation d'**illettrisme**. L'enveloppe pour 2007 s'élève à 500 000 €.



Porté par l'Ecole des Mines, en partenariat avec l'ARACT, le CNAM et l'Université de Nantes, l'OPCAREG propose aux PME un appui sur les **Démarches Compétences** à partir d'expériences réalisées dans la région.



PPAANI est un projet partenarial destiné à favoriser l'appropriation de l'ANI. Participation à la **plateforme téléphonique** d'information sur la formation du Conseil Régional.

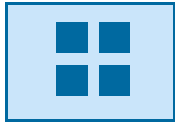
SERVICES AVANCÉS

Services avancés



L'**OPCABOX** permet aux adhérents de l'OPCAREG d'effectuer des demandes de prise en charge en ligne et de recevoir les statistiques sur leurs actions de formation.

En 2006, 64 % des demandes de prise en charge ont été transmises par internet



VISIO permet de mettre en oeuvre le plan de formation, étape par étape, en s'appuyant sur des outils pratiques, des fiches techniques et des documents-types qui intègrent tous les dispositifs de la formation professionnelle.



INFOPCAREG est le nouveau service du réseau FRANCE OPCAREG qui répond aux demandes d'informations juridiques sur la formation professionnelle.



www.opcareg-pdl.org