

**Avec Fifti,  
tous gagnants !**

**1** Des salariés  
épanouis  
et bien dans leur peau

qui vivent  
leur travail  
avec passion

**2**

**3** et qui transmettent  
leur «capital  
expérience»

=

**Les seniors n'ont pas  
fini de vous étonner !**

**Vous êtes intéressé ?  
Contactez-nous**

Votre interlocuteur

Pour en savoir plus :  
[www.fifti-opcalia.com](http://www.fifti-opcalia.com)



**fifti**

POUR UNE NOUVELLE  
DYNAMIQUE PROFESSIONNELLE  
APRÈS 45 ANS

OPCALIA / décembre 2008 - 403 083 272 00043 - cs2a/dajm



# Fifti : pour une nouvelle dynamique professionnelle après 45 ans

## Quelques chiffres clés :

- Le taux d'emploi des plus de 55 ans est de **38,3 %** en France alors qu'il atteint **69,6 %** en Suède.
- La première discrimination dans le milieu professionnel est la **discrimination par l'âge**.<sup>1</sup>
- Le **bilan à mi-carrière** reste encore très largement sous exploité.<sup>2</sup>
- Les 45 ans et plus sont **rarement prioritaires** pour la formation.

## Et pourtant...

**60 %** des 35-49 ans se disent prêts à changer de métier ou d'entreprise.<sup>3</sup>

C'est pourquoi OPCALIA innove et met au service **des employeurs et des salariés un nouvel outil pour optimiser les secondes parties de carrière**. OPCALIA confirme ainsi sa volonté de promouvoir l'égalité d'accès à la Formation et de mettre en place des solutions ciblées.



[www.fifti-opcalia.com](http://www.fifti-opcalia.com)

**Le premier portail professionnel et grand public, à destination des employeurs et des salariés**

**Fifti** apporte des réponses aux **questions que se posent les entreprises et les salariés** et délivre des conseils, des aides à la réflexion et des recettes pour favoriser le maintien dans l'emploi des 45 ans et plus, pour développer leur épanouissement professionnel et leur permettre de contribuer pleinement à la performance des entreprises.

**Fifti** permet de faire rimer **compétence, expérience et cure de jouvence**.

C'est ça **l'esprit Fifti**.

## Retrouvez sur **Fifti** :

### Les besoins en compétences ?

Les repérer et les développer pour évoluer dans la bonne direction

### Les clés de la motivation ?

Penser autrement pour agir efficacement

### Salariés et employeurs : dialoguons !

Echanger pour mieux partager

### Et si on parlait formation ?

Après 45 ans, la formation est une priorité

### Quelques conseils de prévention ...

La prévention, le secret pour durer

### Comment rester en forme ?

Bien dans son corps, bien dans sa tête, l'équilibre indispensable pour être bien dans son travail

### La retraite ça se prépare ...

Se donner le temps de construire

(1) Source : La Halde - (2) Source : Étude Inergie Opinion et ANDRH - (3) Source : CSA 2005